

Der CPC Culture Check

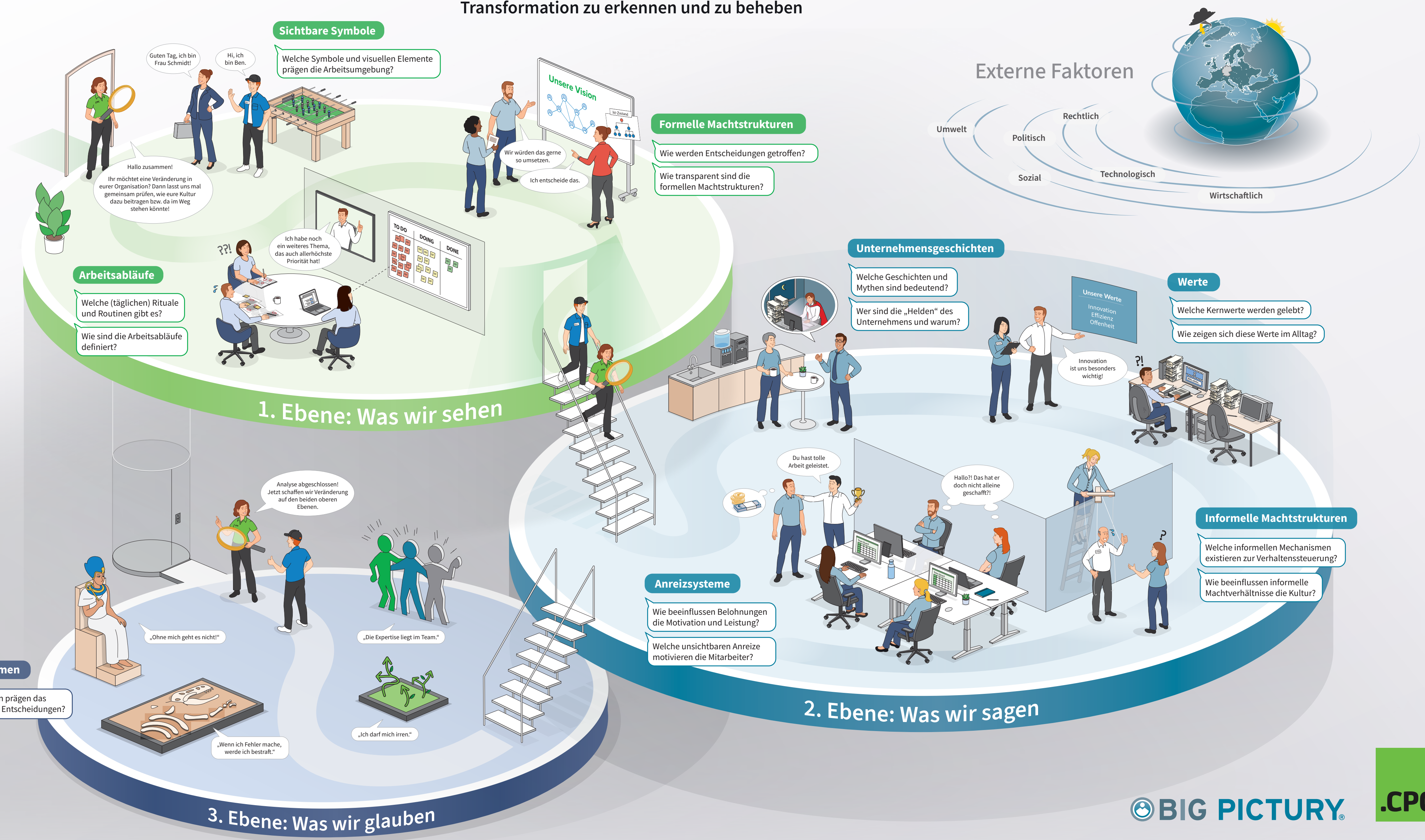
Unternehmenskultur verstehen, um Fallstricke eurer Transformation zu erkennen und zu beheben



Bei Veränderungsvorhaben kann die Unternehmenskultur sowohl zum Erfolg beitragen als auch hinderlich wirken.

Das Big Picture mit seinen Reflexionsfragen hilft euch, eure Unternehmenskultur zu verstehen.

So erkennt ihr frühzeitig, an welchen Fallstricken ihr arbeiten müsst, damit eure „Kultur eure Strategie nicht zum Frühstück isst“.



Sichtbare Symbole

Welche Symbole und visuellen Elemente prägen die Arbeitsumgebung?

Formelle Machtstrukturen

Wie werden Entscheidungen getroffen?
Wie transparent sind die formellen Machtstrukturen?

Arbeitsabläufe

Welche (täglichen) Rituale und Routinen gibt es?
Wie sind die Arbeitsabläufe definiert?

Unternehmensgeschichten

Welche Geschichten und Mythen sind bedeutend?
Wer sind die „Helden“ des Unternehmens und warum?

Werte

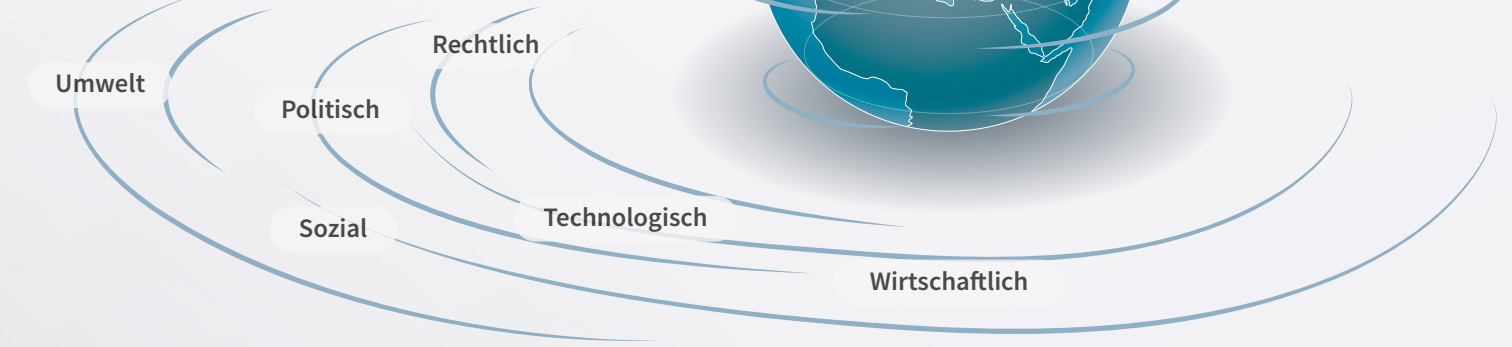
Welche Kernwerte werden gelebt?
Wie zeigen sich diese Werte im Alltag?

1. Ebene: Was wir sehen

2. Ebene: Was wir sagen

3. Ebene: Was wir glauben

Externe Faktoren



Grundannahmen

Welche Annahmen prägen das Verhalten und die Entscheidungen?

Anreizsysteme

Wie beeinflussen Belohnungen die Motivation und Leistung?
Welche unsichtbaren Anreize motivieren die Mitarbeiter?

Informelle Machtstrukturen

Welche informellen Mechanismen existieren zur Verhaltenssteuerung?
Wie beeinflussen informelle Machtverhältnisse die Kultur?